

A belső kapcsolatrendszer, szakmai-szervezeti struktúra fejlesztése

A tantestületi képzések befejezése után a legfontosabb részterületeket figyelembe véve megalakítottuk a referenciacsoportot 9 fővel. A csoport tagjai közösen megalkották éves munkatervüket. Az intézményi fejlesztési tervben meghatározott feladatokat - az elvégzett tanfolyamokon szerzett tudásanyagra alapozva – felosztották egymás között: három team-et hoztak létre (Jó gyakorlat team, Mentor team, Hálózatépítő team), melyek 3+3+2 fővel elkezdtek a munkát. Felkészültek a belső képzésekre, melyeket 4 témában, prezentációk formájában tartottak meg. A csoport másik nagy feladata a szükséges dokumentumok létrehozása volt: a működési rend kidolgozása, a különböző eljárásrendek meghatározása, értékelőlapok fejlesztése. Nagy hangsúlyt fektettek a Felsőoktatási gyakorlóhely funkcióval kapcsolatos tevékenységek átgondolására és az eredményes mentori tevékenység eljárásrendjének kidolgozására.

